شماره: ۱۰۰/۹۳/۹۲۱۵
تاریخ: ۱۳۹۳/۹/۲۴
پیوست: فاقد

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

موضوع: اصلاح آئین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶)... قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۸۵/۱۲/۲۶ هیات وزیران

اداره کل استان .....

شعبه .....

با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

به پیوست تصویر تصویب نامه شماره ۷۹۱۰۲/ت۵۰۵۲۵هـ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۴ هیات محترم وزیران مبنی بر اصلاح آیین نامه اجرایی بند (۵) جزء (ب)ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰- موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۳۶۵/ت۳۶۰۰۵هـ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ ارسال و با عنایت به بند یکهزار و پانصدو چهل و پنجمین جلسه هیئت مدیره مصوب مورخ ۹۳/۹/۲۴ توجه واحدهای اجرایی را در خصوص تغییرات ایجاد شده به نکات ذیل معطوف می‌نمایند:

[redacted]

- جز "ط" بند (۲) ماده ۱۲ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور که غیبت غیرموجه بیش ازده روز در سال- را موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور می دانست، حذف گردید.
- بند (۳) ماده ۱۲ آیین نامه پیشگفت حذف و عبارت " علاوه بر موارد مذکور در بند (۲)- ماده۱۲- عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت هر عنوان برای مدت یک سال و کمتر از آن موجب بر هم خوردن توالی نمی شود." جایگزین گردیده است.

بنابراین استفاده از مرخصی بدون حقوق، اشتغال در کارها و مشاغل عادی، اشتغال در حرف و مشاغل آزاد، بیمه اختیاری، بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری و هر گونه ایام عدم اشتغال به کار چنانچه مجموعاً در طول دوره اشتغال به کار سخت و زیان آور حادث شده و مدت آن یکسال و کمتر از آن باشد توالی اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور زایل نخواهد شد.

- عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در دوره اشتغال به مشاغل مزبور (به جز موارد مذکور در بندهای «۱» و «۲» ماده

تهران: خیابان آرژی، پلاک ۳۴۵، کد پستی: ۱۲۵۷۱۸۵۵۱۵ تلفن: ۶۴۵۰۱

۱۲۰، آیین نامه مورد نظر) برای مدت بیشتر از یک سال (۳۶۵ روز)، موجب بر هم خوردن توالی می شود و بیمه شده برای استفاده از مزایای این قانون باید حداقل ۲۵ سال تمام در مشاغل یاد شده اشتغال به کار داشته باشد.

[redacted]

ماده ۱۴ آیین نامه مذکور بدین شرح اصلاح گردیده است " کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی، حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های (۴) و (۶) بند (ب) ماده واحده قانون یاد شده را با شرایط ذیل به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید." بنابراین واحدهای اجرایی می‌بایست در صورتی که مجموع سوابق پرداخت حق بیمه متقاضی در مشاغل سخت و زیان‌آور ۲۰ سال متوالی و یا ۲۵ سال متناوب باشد و یا وفق قانون استثنائیه جزء (۱) بند ب تبصره (۲) ماده (۷۶) قانون مذکور شرایط بازنشستگی را احراز نماید، هزینه های برقراری مستمری مربوطه را به ترتیب ذیل محاسبه و از کارفرما مربوطه حسب مورد وصول نمایند:

- ***۴٪ حق بیمه (موضوع جزء ۴ بند "ب" قانون)***

محاسبه (٪۴) میزان حق بیمه بر مبنای آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به ایام بعد از تصویب قانون (۸۰/۷/۱۴) که به طور یکجا یا اقساط (حداکثر تا ۹ قسط) قابل دریافت می باشد کارفرمایانی که متقاضی تقسیط بدهی خود می‌باشند می‌بایست فرم شماره دو پیوست را تنظیم و به شعبه ارائه نمایند.

- ***تضامین کارفرما بابت تقسیط بدهی ۴ درصد حق بیمه به ترتیب ذیل است:***
- کارگاه‌های زیر ۵ نفر پرسنل تا یکصد میلیون ریال با اخذ سفته
- کارگاه‌های بیش از ۵ تا ۲۰ نفر تا دویست میلیون ریال با اخذ سفته
- کارگاه‌های دارای بیش از ۲۰ نفر پرسنل تا مبلغ چهارصد میلیون ریال با اخذ سفته

توضیح اینکه مبالغ بیش از حد نصاب هر یک از گروه‌های فوق صرفاً با اخذ ضمانت نامه بانکی یا وثیقه ملکی قابل تقسیط خواهدبود. بدیهی است اخذ سفته در مواردی امکان‌پذیر است که منجر به صدور اجرائیه نشده باشد.

تذکر ۱: در صورتی که بیمه شده در دوره اشتغال خوددرمشاغل سخت وزیان آور در بیش ازیک کارگاه کار کرده باشد می‌بایست مبلغ بدهی مورداشاره دربند های فوق الذکر به نسبت سنوات اشتغال متقاضی برای هر کارفرما جداگانه محاسبه وجهت وصول به کارفرمای مربوطه ابلاغ گردد.

تذکر ۲: بدیهی است حداکثر سابقه قابل احتساب طبق قانون تأمین اجتماعی (۳۵) سال می‌باشد.

بسمه تعالی

وزارت نیرو

شرکت مدیریت منابع آب ایران

شماره: ۱۰۰/۲۹۲۹۵

تاریخ: ۹۲/۱۰/۲۹

پیوست:

تبصره ۱۲- مبنای امتیاز شرایط و موازین فنی و مشاوره موضوع بند "ب" این مخاطبه و تاریخ مصوبه هیات مشاوره و داوری [illegible] که وصول مبلغ ۱۲ مشاوره تا تعیین مبلغ نشده است در مشمول ضوابط این مخاطبه خواهند بود.

[redacted]

مبالغ قرارداد می بایست از طریق سیستم مکانیزه واحد امور فنی مشاوره‌های داخله و رسیدگی کلیه به تقاضای پاسخگویی مشاوره و مطالعات فنی مشاوره یک پیوست جهت وصول به واحد درآمد ارسال گردد. واحد درآمد نیز پس از وصول مبالغ واریزی مراتب را جهت اقدامات آتی به واحد امور فنی مشاوره‌ها اعلام نماید.

نظر به اینکه بالغی در ترکیب کلی پیمانه نقدی و یا مازاد عوامل می تواند اثرات مرقوم مشاوره را تحت تاثیر قرار بدهد لذا بنحوی به گونه‌ای عمل می‌شود که قبل از تخصیص اعتبار مشاوره، ابتدا نسبت به محاسبه میزان هزینه‌ها در سیستم اقدام و پس از تعیین مبلغ نهایی اعتبار تخصیص مشاوره مشاوره داده شود. بدیهی است پس از انجام محاسبه مجدد مبلغ قانون مبلغ مورد قرار گیرد به کارفرمایان و وصول از وی خواهد بود.

شرکت مشاور مدیریت و اقتصاد ساختمانی تدوین مکلف است در اسرع وقت تکلیف تعریف‌ها و ارائه جهت امور این پیشنهاد را مهیا و در اختیار واحدهای اجرایی قرار دهد.

مسئول حسن اجرای این مخاطبه مدیران کل، مدیران، رؤسا و کارشناسان ذیربط امور فنی مشاوره‌ها و درآمد می‌باشند و بازرسی کل انتظامی، رؤسا و مسئولین مربوط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مدیرعامل

دکتر سید تقی نوشتی

مدیرعامل