



**"دستور العمل شماره (۴۰) روابط کار"**

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم

به منظور ساماندهی قراردادهای کار مدت موقت و برای صیانت از نیروی کار که در نهایت صیانت از نگاه های اقتصادی را نیز در بر دارد، این دستورالعمل برای اجرا ابلاغ می گردد؛ مقتضی است دستور فرمایید به طور دقیق مفاد این دستورالعمل رعایت شود.

ماده ۱- از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل و به استناد اصل دائمی بودن قرارداد کار در کارهای با ماهیت مستمر، مستنبت از ماده (۷) قانون کار، انعقاد قرارداد کار مدت موقت زیر یک سال در کارهای ماهیتا مستمر مشروط به بقای کارگاه و کار، ممنوع است و کارفرمایان مکلف هستند در صورت انعقاد قرارداد مدت موقت، قرارداد مزبور را حداقل به مدت یک سال منعقد نمایند.

ماده ۲- چنانچه قراردادی کمتر از یک سال منعقد شود، با لحاظ شرایط مذکور در ماده (۱) در حکم قرارداد یک ساله محسوب خواهد شد.

ماده ۳- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مکلف هستند بر اجرای مفاد این دستورالعمل نظارت نمایند.

سید حسن گلشنی  
معاون اول